

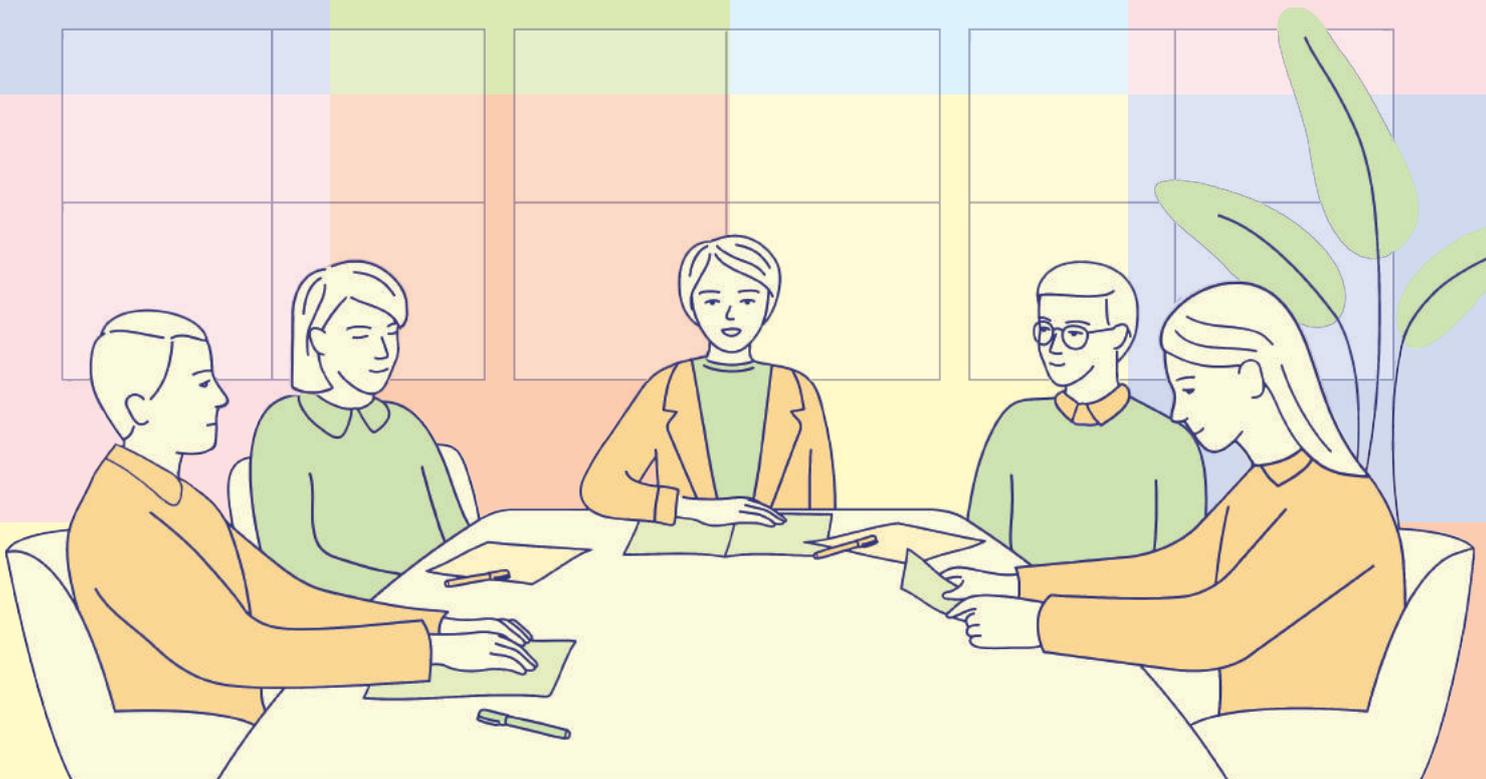
# Mirai

みらい

**特集** ～女性は管理職になりたがらない?!～

働く女性をとりまく

“アンコンシャス・バイアス”… P2～3



## Contents

- P4-5 令和4年度の主な主催事業
- P6 PICK UP  
情報展示コーナーをご存じですか？
- P7 千葉県からのお知らせ
- P8 知ってる？男女共同参画キーワード

～女性は管理職になりたがらない?!～

働く女性をとりまく

# アンコンシャス・バイアス



令和3年12月、千葉市男女共同参画週間に開催した「ちば男女・みらいフォーラム 2021 講演会&グループセッション」では、『女性は管理職になりたがらない?!』から考える「無意識の思い込み」～ジェンダー・バイアスがない社会を目指すために～』をテーマに、日本女子大学名誉教授・大沢真知子さんの講演会を実施しました。その中で得られた気づぎを中心に特集します。

## アンコンシャス・バイアス (無意識の思い込み)って?

アンコンシャス・バイアスとは、ものの見方やとらえ方の偏りをいい、「無意識の思い込み」などと表現されることもあります。自身の経験・生活などからものを判断し、言動や行動として現れます。中でも「ジェンダー・バイアス」による固定的な「性別役割分担意識」は根強く、偏りに気づぎにくいのが特徴です。  
例) 「男性は女性より車の運転が上手」「家事や子育ては女性がやるべき」「デートや食事代は男性が負担すべき」など

**なぜ女性管理職は少ないのか 必要なのは 「両立支援」だけではない!?**

日本の管理職における女性の割合が14・8% (※)と低迷する現状から、国は2020年末、2020年代の可能な限り早期に指導的地位に占める女性の割合が30%程度になるよう目標を定めました。

なぜ女性管理職は少ないのでしょうか。大沢真知子さんは、『女性が昇進を望まない理由として、これまで「仕事と家庭の両立が困難になるから」と言われてきたが、女性の実質的な家事・育児負担の重さと昇進意欲とは相関していない点から、育児休業制度等の「両立支援」は女性の勤続年数を伸ばすが、昇進意欲とは関連していない』と指摘。女性のリーダー・管理職が少ないのは、「家事・育児と仕事の両立が難しいから」「夫の育児取得率が低いから」と思いがちですが、これこそ「無意識の思い込み」であり、女性の昇進意欲を高めるには、男女が平等に昇進や人材育成の機会等を与えられる「女性活躍支援」が必要となります。

**好意的性差別が活躍機会を奪う 思い込みを超え、理解し合う鍵は「対話」**

さらに、女性が活躍の機会を失っている理由の一つに「職場の好意的性差別」があります。例えば、育児中の女性にチャレンジングな仕事を提示しない、責任が重い仕事や体力的にきつい仕事を「女性には気の毒」と考え、割り振らない等です。ここにも「無意識の思い込み」がみてとれます。

配慮されたくない女性は上司に対して、「配慮しなくてよい」と伝えるべきであり、対話をしてみると、女性側は上司の配慮に対して「自分は期待されていない」と感じていたこと、上司側は「実力がかつていたが、大変だと思い配慮した」というすれ違いが発生していたことに気づく例もあります。

このように思い込みによる機会の消失を解消するには、「対話」によるコミュニケーションが重要となります。

**どう自分らしく生きるか 自分の人生のリーダーとなって**

また、「プライベートと両立しながら長く働きたい」意識が高い現

# BOOK LIST

関連図書



## 『なぜ女性管理職は少ないのか』

大沢真知子 編著 /  
日本女子大学  
現代女性キャリア研究会編  
(青弓社)



## 『女性リーダー育成のために グローバル時代のリーダーシップ論』

お茶の水女子大学  
グローバルリーダーシップ研究所編  
(勁草書房)



〈資料検索〉

情報資料センターで  
閲覧できます。

## 日本女子大学名誉教授 大沢真知子 さん

講師  
PROFILE

2021年3月まで、日本女子大学人間社会学部現代社会学科教授、同大学現代女性キャリア研究所所長を務める。専門は労働経済学。内閣府「仕事と生活の調和連携推進評価部会」委員。

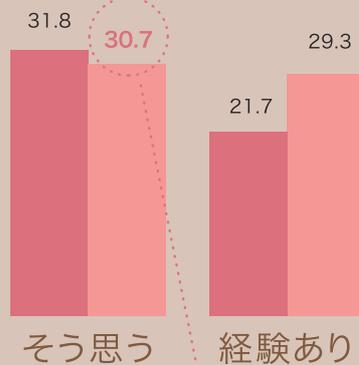


# 育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきではない

思い込み

上司は良かれと  
考え、配慮

■ 男性 ■ 女性



- 産休に入る時、「女性だから子育てを優先してね」と女性の上司に言われた。復帰しにくい雰囲気を感じた。
- 出産と育児で一度仕事を辞め、産まれて少ししてからまた働こうと思った。でも保育園に入れる可能性が低かったのと、「育児ですぐ休まれても困る」などの理由で仕事も見つからず、自分の希望の条件で働くのはあきらめた。

社会の認識も「育児＝女性」に偏りがち

VOICE

POINT

重要な仕事を担当すべきでないと、3割の女性自身がそう思っている。

詳しいデータはこちら▶



令和3年12月 アンコンシャス・バイアス事例集より（内閣府男女共同参画局総務課）

## ～グループセッションでは～ あなたは管理職になりたいですか？



なりたくない

- ・今の上司を見ると、メリットがなさそう
- ・家庭との両立が難しい ほか



なってしまったら仕方がないからやる

- ・だれかがやらなくちゃいけない

女性が管理職になるメリットの一つには、意志決定の場が男性に偏りがちな現状で、女性の意見が職場に反映されることにより、職場環境が変わることがあります。仕事と家庭の両立が困難であるならば、それを会社に伝えることで、改善策を模索することができます。日本は女性管理職を30%にすることが目的ではなく、30%になるとどうなる？と考えてみませんか。

状においては、昇進意欲が低いのは女性だけでなく、男女ともにその傾向にあります。  
「キャリア＝仕事」ではなく、「キャリア＝ライフキャリア」と考えられている現代では、お金のためだけに働いている現代では、昇進意欲が低いのは女性だけでなく、得たお金により自分の人生をどう自分らしく生きるかに比重を置き、〃人生のリーダーは自分〃という自覚と覚悟をもって、人生を自分でデザインしていく意識を持つことが大切ではないでしょうか。

※2019年総務省「労働力調査」より



# 令和4年度千葉市男女共同

千葉市男女共同参画センターは、家庭や職場、学校、地域など一人ひとりが個性と能力を發揮することができる男女共同参画社

- 市男女共同参画週間事業
- 連携・共催事業

基本目標	事業名	令和4年				
		4月	5月	6月	7月	
男女共同参画社会 実現に向けての 理解の促進	男女共同参画講座		●	●	●	
	参画をめざすファシリテーション講座		●	●		
	市民企画講座					
	子どものためのワークショップ					
	交流	ちば男女・みらいフォーラム				
		ハーモニーサロン			●	●
映像セミナー		●		●		
男女平等と 人権の尊重	デートDV予防講座		●	●		
	DV被害者支援講座					
	子どもの人権/コミュニケーション講座					
	女性のためのエンパワーメント講座					
あらゆる分野に おける 女性の活躍	チャレンジ応援セミナー/キャリア支援セミナー					
	しごと応援ゼミ				●	
	女性のための就職応援講座			●		
	女性のための起業入門講座・フォローアップ講座				●	
仕事と生活の 調和を実現できる 社会づくり	子育て応援プログラム					
	家庭生活における参画・現代的課題講座					
	防災公開講座/防災ライセンス講座					
生涯にわたる 心身の健康と 性・LGBTに関する 理解への支援	女性のための健康講座					
	リプロダクティブ・ヘルス/ライツ講座					
	LGBT理解促進講座					
女性のためのアサーティブワークショップ【ハーモニー相談】		● 4/9	● 5/14	● 6/11	● 7/9	
情報展示コーナー（情報展示事業）		男女共同参画に関する 意識調査結果 4/22～5/26		国・男女共同 参画週間特集 6/3～7/6	子どもの 7/15～	



※実施日・内容等変更になる場合があります。

# PICK UP 情報展示コーナーを ご存じですか？

千葉県男女共同参画センター1階「情報展示コーナー」では、年間を通じて男女共同参画に関連したテーマによるパネル資料等の展示を行い、同じ1階の「情報資料センター」の図書資料ご紹介も含めた情報提供・啓発を行っています。ご来館の際はぜひお立ち寄りください。

## 展示実績 | 令和3年度

- 世界中の日本～日本の男女共同参画の現在地
- ニッポンがみんなで目指す～男女共同参画社会を知ろう～
- 女性が働き続けるということ
- 理系分野における女性活躍～ジェンダーギャップを越えて～
- これからのあなたのため、大切な人のために知っておいてほしいこと
- 「千葉県男女共同参画週間」特集展示
- DVを許さない地域づくりに向けて
- 国際女性デー特集展示

★「情報展示コーナー」で開催中の内容はホームページでお知らせしています。



## 知識を広げる

展示とともに関連資料を紹介しています。



図書資料は  
「情報資料センター」で  
貸し出し※を行っています

※閲覧はどなたでも可能です。貸出しは千葉県在住・在勤の方対象。氏名・住所の確認できるもの(免許証・保険証等)をご持参ください。

## 情報資料センターの企画展示

「情報資料センター」の開架室において、様々な企画展示・特集展示なども行っています。



▲フォーラム企画展示「女性管理職になりたがらない?!」



## 企画展示例

- 読んでほしい! スタッフおすすめ本
- クイズラリーこれであなたもSDGs博士
- いのち・からだ・こころのブックガイド
- 難民女性のエンパワーメント写真展 (UNHCR 協力)

〈資料検索〉



情報資料センター

# 千葉市からのお知らせ

## パートナーシップ宣誓制度の都市間連携を開始しました ～千葉市と横浜市で転入・転出する場合の手続を簡素化します～

パートナーシップ宣誓制度を利用している方が他市に転居する場合、居住している自治体への宣誓証明書の返還等の手続と、転居先での新たな宣誓手続が必要です。

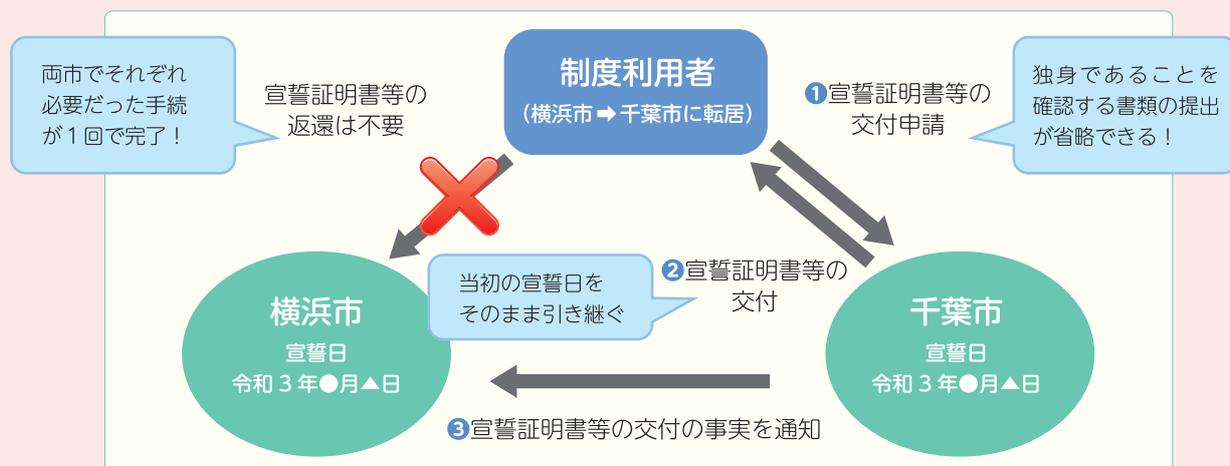
千葉市では、制度利用者の負担軽減を図るため、令和3年2月から横浜市と都市間連携を開始し、両市間での転居にかかる手続を簡素化しました。

※住民票の異動に伴う転入・転出の届出は別途必要です。

### 千葉市パートナーシップ宣誓制度とは

LGBTの方や事実婚の方など、同性・異性を問わず、互いを人生のパートナーとする2人が宣誓を行い、市がその宣誓を証明する制度で、平成31年の1月から開始しました。

【(例) 横浜市から千葉市に転居する場合】



制度の利用・お問い合わせなど詳しくは

千葉市 パートナーシップ宣誓制度 [検索](#)

## あなたのその悩みを 千葉市LGBT電話相談に相談しませんか。

千葉市では、日常生活においてLGBT当事者やその周囲の方が抱える悩みなどを解消するため、性の多様性について理解のある相談員が対応する「LGBT電話相談」を設けています。

- 対象** 市内に在住・在勤・在学している方  
☆LGBTの方はもちろん、その周囲の方(家族・友人・先生・職場関係の方など)からの相談もお受けします。
- 相談日時** 毎月第3日曜日 午後2時～午後6時  
☆相談日ごとに1人1回 ☆1回あたり30分まで
- 電話番号** 043-245-5440  
☆話し中などで電話が繋がらない場合は、時間を置いておかけ直してください。  
☆予約はできません。
- 費用** 無料(通話料はかかります)
- その他** ☆秘密は厳守します。  
☆匿名・通称名でもご相談いただけます。

### 今日からできる2つのナイ

#### 〇決めつけナイ

相手のセクシュアリティを決めつけたり、否定したりすることは、相手を傷つける可能性があります。

#### 〇広めナイ

本人の了承を得ずに、他の人に話すこと(アウトティング)は絶対にやめましょう。

詳しくは市ホームページをご確認ください。

千葉市 LGBT 電話相談 [検索](#)

※LGBTとは、レズビアン(女性同性愛者)、ゲイ(男性同性愛者)、バイセクシュアル(両性愛者)、トランスジェンダー(性同一性障害などで、心と身体の性が一致しない人等)の頭文字をとった言葉で、性的少数者の総称の一つです。

【このページのお問い合わせ】 千葉市男女共同参画課 TEL: 043-245-5060 FAX: 043-245-5539

# 知ってる?

## 男女共同参画キーワード

### ■ セクシュアル・ハラスメントとは？

セクシュアル・ハラスメント (Sexual harassment 「セクハラ」) とは、「性的嫌がらせ」を意味します。強姦や強制わいせつなど刑事犯罪にあたる行為から、プライベートな質問をするなどのマナー違反までを含んでいます。性別に関係なく、被害者が嫌がらせと感じ、不快に思えば、それはセクハラです。

職場では、男女雇用機会均等法に沿ってセクシュアル・ハラスメントが生じないよう対策を講じ、もし生じた場合は、迅速に適切に対応することが義務付けられています。適切な防止措置を講じずにセクハラが起こった場合、民法に定める不法行為を理由として、性的な言動を行った行為者と事業主に対して損害賠償請求をすることができます。しかし、セクハラは地位の上下関係を利用して起こることが多く、声を上げないまま我慢している被害者も多いと考えられています。政府もあらゆる暴力の根絶に向け、予防・救済・再発防止のための基盤づくりを強化しており、都道府県労働局の窓口でも対応しています。一人で悩まずに、まずは自分に合った相談先を見つけることが大切です。

セクハラにあたることは、職場だけではなく他の場所でも起こっています。親戚や知人からの「まだ結婚しないの?」「子どもはまだ?」など、ステレオタイプの何気ない言葉もセクハラです。法律に明記されているのは職場のセクハラですが、他のことはそのままいいわけではありません。セクハラは被害者の人間としての尊厳を否定し、その心を深く傷つけ、日常生活の継続を困難にさせることもある重大な人権侵害です。何気ない言動が相手の心を傷つけていないか皆で考えてみましょう。

## 千葉県男女共同参画センター



< 指定管理者 >

公益財団法人千葉県文化振興財団

(ハーモニープラザ管理運営共同事業体構成団体)

〒260-0844

千葉県中央区千葉寺町 1208-2 千葉県ハーモニープラザ内

☎043-209-8771 FAX.043-209-8776

【開館時間】火～土曜日 9:00～21:00 /

日曜日 9:00～17:15

【休館日】月曜日、祝日、年末年始

🖥️ <http://www.chp.or.jp>

Twitter  
やっています



### アクセス

#### 電車利用の場合

- 京成電鉄千原線「千葉寺駅」下車 徒歩 6分

#### バス利用の場合

- JR千葉駅東口2番バス乗り場中央バス(県庁・星久喜台経由)「千葉リハビリセンター行」「誉田駅行」「鎌取駅行」「大宮団地行」等に乗車し、「ハーモニープラザ」下車
- JR蘇我駅東口2番バス乗り場から「大学病院行」に乗車し、「ハーモニープラザ」下車

※駐車場に限りがあります。

ご来館の際は、公共交通機関をご利用ください。



### 情報資料センター



情報資料センターは千葉県男女共同参画センターの資料室です。男女共同参画形成の促進に関する幅広い資料や情報を収集し、提供しています。情報資料センターの中に男女共同参画センターの総合受付があります。

生き方・家族・職場の人間関係など、様々な悩みについてお気軽にご相談ください。

チャットボット  
ご利用ください



### ハーモニー相談

女性のための電話相談

秘密厳守・相談無料

☎専用ダイヤル 043-209-8775

相談時間	曜日	月	火	水	木	金	土	日
10:00～16:00	休館日	●	●	●	●	●	●	●
16:00～20:00	休館日	●	●	●	●	●	—	—

※電話相談のあとの来室相談は、要予約となります。

### 男性相談

男性のための電話相談

秘密厳守・相談無料

☎専用ダイヤル 043-209-8773

相談時間：毎週金曜日 18:30～20:30

※休館日(月/祝日/年末年始)